

**Política de Equidad  
de Género  
Quiborax**



En Quiborax creemos firmemente en la dignidad, el respeto y la igualdad de oportunidades para todas las personas. La equidad de género es un principio esencial para el desarrollo de una organización moderna, responsable y alineada con los desafíos sociales y productivos del país.

Al mismo tiempo, sostenemos sin ambigüedad que las decisiones laborales deben basarse exclusivamente en mérito, competencias y desempeño, evitando prácticas que sustituyan la evaluación objetiva por cuotas, preferencias automáticas o criterios que no respondan a las capacidades necesarias para cada función.

Por ello, promovemos una equidad de género real, profesional y responsable, que amplíe oportunidades sin sacrificar estándares técnicos ni exigir representaciones preestablecidas.

Esta política establece lineamientos claros para avanzar hacia una cultura inclusiva, libre de sesgos y con igualdad efectiva de oportunidades, sin renunciar al principio esencial de Quiborax: la persona más preparada debe ocupar el cargo.

#### **Objetivo**

Promover la equidad de género en todos los ámbitos de Quiborax, garantizando igualdad de oportunidades y condiciones de trabajo basadas en el mérito, la competencia y el desempeño. Esta política busca fortalecer la participación femenina, prevenir sesgos y asegurar un trato justo, sin instaurar mecanismos de cuotas o preferencias por género.

#### **Propósito, Misión y Visión**

##### **Propósito**

Contribuir al desarrollo sostenible de la industria mediante una operación responsable, segura y respetuosa del entorno, generando valor para trabajadores, comunidades, clientes y el país.

##### **Misión**

Producir y comercializar productos derivados de mineral no metálico, con altos estándares de calidad, seguridad y cumplimiento ambiental, asegurando eficiencia y respeto por las personas y los territorios donde operamos.

### **Visión**

Ser reconocidos como una empresa confiable y sostenible, líder en buenas prácticas, innovación, transparencia y desempeño ético en toda nuestra cadena de valor.

### **Nuestros Valores**

Basados en los principios rectores de Quiborax y reforzados por nuestros procedimientos formales:

#### **Seguridad**

La seguridad es un valor intransable. Cumplimos estrictamente con nuestros procedimientos internos y legislación priorizando y cuidando la vida, Salud e integridad de todas las personas que trabajan en Quiborax.

#### **Integridad**

Actuamos con integridad, transparencia y responsabilidad en todas nuestras funciones. Rechazamos toda práctica que comprometa la veracidad de la información, genere beneficios impropios o implique un uso inapropiado de la posición o del rol asignado.

#### **Respeto**

Valoramos la dignidad de todas las personas, sin discriminación por raza, sexo, religión, nacionalidad, edad, orientación sexual, afiliación sindical, posición laboral o discapacidad. Fomentamos ambientes laborales sanos, libres de acoso y violencia.

#### **Sostenibilidad**

Protegemos el entorno natural, con especial atención a los ecosistemas sensibles de los salares. Cumplimos rigurosamente la normativa ambiental, promovemos el uso eficiente del agua, energía y recursos, y mantenemos una gestión transparente ante comunidades y autoridades. Reconocemos que formamos parte del territorio donde operamos y que nuestras comunidades son aliados esenciales en nuestro futuro común; por ello, orientamos nuestra actuación a generar confianza, respeto mutuo y desarrollo compartido.

#### **Mejora Continua**

Operamos con profesionalismo, eficiencia y disciplina operacional.

Promovemos la innovación, la digitalización, el aprendizaje continuo y la mejora de procesos.

### **Comunidad y Territorio**

Respetamos la identidad cultural, las dinámicas locales y las prioridades de las comunidades donde estamos presentes. Reconocemos que somos parte del territorio y que nuestras comunidades son socios esenciales en su desarrollo. Por ello, promovemos relaciones basadas en la colaboración, el diálogo permanente y la contribución recíproca, orientadas a fortalecer la confianza y el bienestar compartido.

### **Responsabilidad**

Somos responsables de nuestras decisiones y resultados. Cumplimos procedimientos, políticas internas, legislación vigente y compromisos asumidos.

### **Principios Rectores**

#### **Igualdad de oportunidades basada en mérito**

En Quiborax, toda decisión relacionada con contratación, promoción, cambios de puesto, asignación de responsabilidades o acceso a programas de desarrollo se fundamenta exclusivamente en la capacidad técnica, el desempeño y los requisitos del cargo. La igualdad de oportunidades se garantiza desde el mérito, sin aplicar cuotas por género ni criterios que distorsionen la objetividad del proceso.

#### **Respeto a la dignidad**

Fomentamos relaciones laborales donde cada persona sea tratada con dignidad y respeto, independiente de su género, identidad u orientación. Este principio guía nuestra forma de relacionarnos y constituye la base de un clima laboral sano y profesional.

#### **Tolerancia cero al acoso y la violencia de género**

Mantenemos una política de tolerancia cero frente a cualquier forma de acoso sexual, laboral o violencia basada en género. Ante una denuncia, aseguramos investigación rigurosa, sanciones proporcionales y canales de reporte seguros y confidenciales, protegiendo siempre a la persona afectada.

### **Conciliación y corresponsabilidad**

Reconocemos la importancia de equilibrar las responsabilidades laborales y familiares. Dentro de nuestro contexto operativo y productivo, facilitamos condiciones que permitan avanzar hacia una corresponsabilidad real, respetuosa y compatible con la continuidad del negocio.

### **Desarrollo y participación sin distinción**

Hombres y mujeres deben contar con acceso real y equitativo a oportunidades de formación, desarrollo y crecimiento profesional. Estas oportunidades se asignan siempre bajo el principio del mérito, asegurando que el talento y el desempeño sean los factores determinantes.

### **Compromisos Institucionales**

#### ***Selección objetiva y sin sesgos***

En Quiborax impulsamos procesos de selección libres de sesgos, tanto conscientes como inconscientes. Nos aseguramos de que los criterios utilizados sean técnicos, transparentes y directamente vinculados a los requisitos del cargo. Cuando dos candidatos presentan las mismas competencias y preparación, la decisión se tomará exclusivamente en función de quién responde mejor a las necesidades del puesto, sin que el género sea un factor determinante.

#### ***Igualdad en desarrollo, capacitación y promoción***

Las oportunidades de desarrollo, capacitación y promoción están disponibles para todas las personas que cumplan con los requisitos técnicos establecidos. Fomentamos la participación femenina en roles operativos y de liderazgo, siempre manteniendo los estándares de competencia, desempeño y seguridad que exige nuestra actividad.

#### ***Brechas salariales y condiciones justas***

Garantizamos igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. Monitoreamos permanentemente nuestras estructuras salariales para identificar y corregir brechas injustificadas, asegurando condiciones laborales y beneficios que se apliquen sin distinción y bajo criterios objetivos.

### **Infraestructura y condiciones seguras para mujeres**

Nos comprometemos a disponer de instalaciones adecuadas para mujeres en nuestras operaciones, junto con protocolos estrictos para prevenir cualquier forma de hostigamiento. La supervisión activa y la vigilancia constante de los ambientes de trabajo aseguran espacios seguros, respetuosos y coherentes con nuestros valores.

### **Cultura interna respetuosa e inclusiva**

Promovemos una cultura basada en el respeto, la inclusión y el trato digno. Implementamos planes de prevención de discriminación y prácticas libres de sesgos. Fomentamos conversaciones abiertas que permitan reflexionar y corregir creencias o conductas que puedan afectar la equidad real dentro de la organización.

### **Relación con Contratistas y Proveedores**

Esperamos que nuestros contratistas y proveedores actúen con los mismos estándares de equidad y respeto que aplicamos internamente. Esto implica cumplir íntegramente esta política, asegurar igualdad de oportunidades en sus propios procesos y evitar cualquier tipo de sesgo o preferencia basada en género. Asimismo, deben prevenir activamente situaciones de acoso o discriminación dentro de sus equipos y mantener ambientes laborales seguros y respetuosos.

El cumplimiento de estas obligaciones es condición esencial para la continuidad de la relación contractual con Quiborax. Una conducta discriminatoria o contraria a esta política afecta de forma directa la permanencia del proveedor o contratista en nuestras operaciones.

### **Denuncias, Investigación y Medidas Correctivas**

Quiborax garantiza canales confidenciales y seguros para que cualquier persona pueda reportar situaciones de discriminación o violencia de género. Toda denuncia será investigada de manera objetiva, oportuna y con pleno resguardo de la identidad de quienes participan en el proceso. Las medidas correctivas o sanciones que correspondan se aplicarán conforme a nuestros procedimientos internos y a la legislación vigente, asegurando proporcionalidad y transparencia. Cuando la situación lo amerite, la empresa

brindará acompañamiento y apoyo a las personas afectadas, reafirmando nuestro compromiso con un entorno laboral respetuoso y protegido para todas y todos.

#### **Mejora Continua**

Esta política será revisada de manera periódica con el fin de evaluar los avances reales en materia de equidad de género, identificar brechas laborales o culturales que requieran atención y ajustar las acciones implementadas. Todo cambio que se introduzca respetará siempre el principio del mérito como base para el desarrollo y la toma de decisiones dentro de la organización.

#### **Compromiso Final**

En Quiborax creemos en una cultura donde mujeres y hombres puedan desarrollarse en igualdad de condiciones, con respeto, seguridad y

oportunidades reales para crecer. Nuestra convicción es promover la equidad de género sin recurrir a cuotas ni preferencias, asegurando que cada proceso y cada decisión se fundamenten en la justicia, la objetividad y el rigor profesional que nos caracterizan.

La Gerencia General respalda esta política, asigna los recursos necesarios para su implementación y vela porque su aplicación sea coherente con nuestros valores, con la cultura que aspiramos fortalecer y con el futuro estratégico de Quiborax S.A. Con este compromiso, consolidamos un entorno laboral donde el mérito, la dignidad y el respeto definen la manera en que avanzamos como organización. ◻

